

ESR-projektin loppuraportti

1. Taustatiedot

Diaarinumero	75/3511/03
Loppuraportin tila	Palautettu
Projektin nimi	MATKALLA MINUUTEEN Nuorten elämänhallinnan kehittämishanke
Projektikoodi	S01355
Tavoiteohjelma	2B
Toimintalinja	3
Toimenpidekokonaisuus	3
Projektin suunnitelman mukainen kestoaika	1.7.2003 – 31.3.2005
Projektin päävastuuviranomainen	3404 Hämeen TE-keskus, työvoimatoimisto
Projektia hallinnoiva organisaatio	Lahden 4H-yhdistys
Projektin vastuhenkilö	Tiina Valonen, toiminnanjohtaja
Puhelinnumero	050-529 8788
Postiosoite	Neljänkaivonkatu 47, 15100 Lahti

2. Yhteenveto projektin toteutuksesta ja tuloksista

Matkalla minuuteen-projektin tavoitteena oli edistää työttömien nuorten koulutukseen sekä työelämään hakeutumista motivoivan työharjoittelujakson kautta. Projekti oli tarkoitettu alle 25-vuotiaille Päijät-Hämeen työvoimatoimiston työttömille työnhakijoille. Työvoimaneuvojat etsivät asiantuntemuksellaan sopivat nuoret projektiin.

Projektin keskeisimpiä tavoitteita olivat kokonaisvaltaisesti elämänhallintaan liittyvät asiat, kuten henkilökohtainen hyvinvointi, ruokailutottumukset, oman kodin hoito siihen liittyvine asioineen sekä muiden käytännön asioiden hoito.

Projektissa huomioitiin jokaisen osallistujan henkilökohtaiset elämänhallintaan liittyvät asiat, kuten henkilökohtaiset lähtökohdat ja tarpeet. Nuorten aloitustilanne kartoitettiin sekä toiveet ja kyky selviytyä pitkäjännitteisyyttä vaativasta työharjoittelujaksosta. Näin 4 kk:n mittainen projektijakso oli mahdollista räätälöidä kunkin nuoren kohdalla häntä parhaiten tukevaksi. Turvallisen tuen ja yksilöllisen neuvonnan avulla luotiin mahdollisimman hyvät lähtökohdat, päämääränä onnistuminen ja omiin mahdollisuuksiin uskomisen.

Matkalla minuuteen-hanke toteutettiin työharjoitteluna Yli-Marolan 4H-kotieläinpihalla Lahdessa. Kotieläinpiha tarjoaa idyllisen ja kodinomaisen maalaismaiseman eläimeen. Tila sijaitsee keskustan tuntumassa, Asemantaustan alueella Lahdessa. Yli-Marolan tila on Lahden kaupungin kantataloja ja vanha tila on jäänyt kerrostalojen keskelle omaksi kokonaisuudekseen, urbanisoituneesta yhteiskunnasta välittämättä ja juurikaan muuttumatta. Projektin vastuullisena toteuttajana toimi Lahden 4H-yhdistys. Tärkeänä osana projektin onnistumiselle ja toteutukselle on ollut yhteistyö Päijät-Hämeen työvoimatoimiston kanssa.

Nuoret tutustuivat käytännön töiden kautta mm. eläinten- ja ympäristönhoitoon, ohjaustyöhön sekä asiakaspalvelutehtäviin. Työharjoittelujakson aikana kartoitettiin eri koulutusvaihtoehdot ja yhteiskunnan tarjoamat tukimuodot. Lisäksi jokaiselle nuorelle laadittiin jatkosuunnitelma, jonka toteutumista seurattiin vielä nuoren siirryttyä pois hankkeesta.

27 nuorta aloitti työharjoittelujakson hankkeessa, tavoitteenamme oli 30 nuorta. Päädyimme pienentämään viimeistä ryhmää, koska edellisen ryhmän nuorista puolet jatkoivat harjoittelua kotieläinpihalla kesän yli ja viimeinen ryhmä tuli aivan perään. Lisäksi edellisestä ryhmästä oppineena halusimme antaa nuorille mahdollisimman hyvän harjoittelujakson.

Nuorten sijoittuminen on jakautunut seuraavasti:

Työharjoittelujakson keskeytti viisi nuorta. Näistä nuorista yksi keskeytti työllistymisen vuoksi, yksi perhesyistä, yksi henkilökohtaisista syistä sekä yksi mielenterveydellisistä ongelmista johtuen. Yksi nuori erotettiin projektin toimesta liiallisesta ja selittämättömistä poissaoloista johtuen.

Yhdeksän nuorta oli aloittanut opinnot ja yksi oli aloittamassa opintojaan. Työelämässä on viisi nuorta, kuntoutettavaan työtoimintaan on siirtynyt yksi nuori ja kaksi nuorta odottaa pääsyä muihin kuntouttaviin toimenpiteisiin siirtyäkseen elämässään eteenpäin. Työttömänä työnhakijana on kolme nuorta, kaksi heistä jatkaa työharjoittelussa kotieläinpihalla.

2,5 vuoden aikana olemme kohdanneet upeita nuoria, jotka ovat halunneet elämälleen suunnan. Työharjoitteluryhmiä oli kolme, 10 hengen ryhmäkoolla, 4kk:n jaksoissa. Yksi ryhmistä oli erittäin haastava ja tästä johtuen viimeinen ryhmä otettiinkin portautetusti. Ryhmiin mahtui kovinkin erilaisia nuoria erilaisista lähtökohdista.

Nuorilta kerättiin palaute kolme kertaa työharjoittelujakson aikana. Saamamme palaute oli sängen hyvää ja nuoret viihtyivät, mikä osaltaan motivoi henkilökuntaa jaksamaan. Tehty yhteistyö Päijät-Hämeen työvoimatoimiston kanssa on ollut tiivistä koko projektin ajan. Yhdessä on pohdittu nuorille jatkosuunnitelmat ja lähes kaikille olemme suunnitelman myös kysyneet löytämään.

Monen nuoren kohdalla pystyimme saavuttamaan enemmän kuin alun perin uskoimmekaan, joidenkin kohdalla tavoitteemme ei toteutunut. Päämäärän saavuttaminen on lähtenyt nuoresta itsestään ja yhteistyöhalukkuudestaan. Olemme joka tapauksessa koskettaneet kaikkia nuoria tavalla tai toisella.

3. Projektin lähtökohta, tavoitteet ja kohderyhmä

Matkalla minuuteen-projektin tavoitteena oli edistää alle 25-vuotiaisen nuorten työnhakijoiden koulutukseen sekä työelämään hakeutumista motivoivan työharjoittelujakson kautta. Projektin kohderyhmäksi määriteltiin ns. ”väliinputoaja ryhmä”. Nuoret, jotka vain piipahtavat työvoimatoimiston asiakkaina siirtyen eteenpäin sekä ryhmä, joka tarvitsee aivan erityistä tukea selviytyäkseen elämässä eteenpäin eivät kuuluneet projektisuunnitelman kohderyhmään.

Projektin keskeisimpiä tavoitteita oli kokonaisvaltaisesti elämänhallintaan liittyvät asiat, kuten henkilökohtainen hyvinvointi, ruokailutottumukset, oman kodin hoito sekä muiden käytännön asioiden hoito.

Projektissa huomioitiin nuoren lähtökohtatilanne, toiveet, tarpeet ja kyky selviytyä työharjoittelujaksosta. Näin 4kk:n projektijakso oli mahdollista räätälöidä kunkin nuoren kohdalla

häntä parhaiten tukevaksi. Nuoren jatkosuunnitelman seuranta yhdessä työvoimatoimiston kanssa ryhdytti nuoren elämää myös työharjoittelujakson päätyttyä.

Projekti toteutettiin Yli-Marolan 4H-kotieläinpihalla, idyllisessä ja kodinomaisessa miljöössä. Työharjoittelujakson aikana nuorella oli mahdollisuus tutustua käytännön töiden kautta erilaisiin työtehtäviin, kuten eläinten- ja ympäristön hoitoon, ohjaustyöhön sekä asiakaspalvelutehtäviin. Tutustumalla erilaisiin toimintamalleihin nuori sai todellisen tuntuman työntekoon neuvonnan ja kannustavan ohjauksen kautta. Lisäksi harjoittelujakson aikana kartoitettiin eri koulutusvaihtoehtot ja tukimuodot.

Tekemällä oppii parhaiten!

4. Projektin toteutus ja yhteistyö

4.1 Osallistujien ja yritysten valinta

Projekti oli tarkoitettu alle 25-vuotiaille työttömille Päijät-Hämeen työvoimatoimiston nuorisoyksikön työnhakijoille. Projektinuoret valittiin työvoimatoimiston ehdotusten perusteella. Projektityöntekijät haastattelivat nuoret ja yhteistyöllä löydettiin nuoret työharjoittelujaksoihin. Työharjoittelusopimuksen sopijapuolina olivat työvoimatoimisto, harjoittelun järjestäjä sekä harjoittelija. Projektisuunnitelman mukaiset ryhmäkoot olivat 10 nuorta.

4.2 Projektin toteutus ja eri tahojen yhteistyö projektissa

Projektin vastuullisena toteuttajana toimi Lahden 4H-yhtistys. Tärkeänä osana projektin onnistumiselle oli Päijät-Hämeen työvoimatoimiston nuortenyksikkö. Koulutuskeskus Salpaus oli mukana mahdollistamassa oppilasvierailuja sekä Oppisopimuskeskus osallistui nuorten koulutuspäivien järjestämiseen.

4.3 Työn- ja vastuunjako yhteistyökumppaneiden kesken

Projektilla oli selkeä työnjako yhteistyökumppaneiden kesken. Työvoimatoimisto kartoitti potentiaalit ehdokkaat projektiin, koulutuskeskus Salpaus koulutusmahdollisuudet sekä Oppisopimuskeskus kertoi oppisopimuskoulutuksesta. Päävastuu hankkeen toteutuessa oli Lahden 4H-yhdistyksellä.

4.4 Kansainvälinen yhteistyö

Kansainvälistä yhteistyötä ei projektin toimesta ollut.

5. Julkisuus ja tiedottaminen

Projektista tiedotettiin työvoimatoimiston ilmoitustaululla ja internet sivuilla. Lisäksi julkaistiin projekti-postikortti, joka oli jaossa työvoimatoimiston työvoimaneuvojilla.

Projektirahoituksen selvittyä YLE:n TV-uutiset tekivät jutun hankkeesta sekä paikallinen sanomalehti uutisoi hankerahoituksesta.

6. Ongelmat ja suositukset

6.1 Ongelmat projektin toteutuksessa

Matkalla minuuteen hanke oli tarkoitettu ”väliinputoaja” ryhmälle eli nuorille työnhakijoille, jotka eivät tarvitse erityistoimenpiteitä siirtyäkseen elämässään eteenpäin. Projektisuunnitelman mukaisesti pienen kannustavan tuuppaisun avulla nuori saataisiin pois työvoimatoimiston asiakkuudesta.

Projektisuunnitelma ei kuitenkaan täysin toteutunut näiltä osin. Päijät-Hämeen työvoimayksikön nuorista huima osuus on juuri paljon työtä vaativia nuoria. Suurimmaksi osaksi juuri näistä nuorista muodostuikin projektin osallistujat. Ryhmien haasteellisuus toi suurimmat ongelmat projektin toteutukseen.

Yhtenä tärkeimpänä ongelmana projektin toteutuksessa oli työharjoittelujakson lyhyys. 4 kk:n jakso koettiin liian lyhyeksi ja etenkin, kun nuoret viihtyivät ja työharjoitteluja pidennettiin mahdollisuuksien mukaan.

Projektihenkilöstö koki hetkittäin riittämättömyyden tunnetta ja väsymystä. Henkilöstö koki oman koulutuksensa vajavaiseksi kohdata suuria mielenterveydellisiä ongelmia, mutta arkijärjellä tulivat asiat ratkaistua.

Ongelmat projektin toteutuksessa:

Ryhmä I

Ei ylitsepääsemättömiä ongelmia. Nuoret osallistuivat ja ryhmittivät hyvin. Jatkosuunnitelmat laadittiin ja osa nuorista jäi vielä työharjoitteluun kuukaudeksi kotieläinpihalle. Suurin ongelma oli nuorten haluttomuus siirtyä pois kotieläinpihalta.

Suunnitellut yritysvierailut toteutuivat ryhmän kohdalla ja yksi poika uskaltautui osallistumaan projektiin, hienosti kulkien koko jakson ajan mukana.

Ryhmä II

Toinen ryhmä oli erittäin haastava ja nuorten moninaiset ongelmat kuluttivat projektihenkilöstön voimavaroja todella paljon. Nuorilla ei käytännössä ollut minkäänlaista kokemusta työelämästä ja sen säännöistä. Nuoret viihtyivät työharjoittelussa hyvin, mutta nuorten henkilökohtaisten ongelmien setviminen oli käytännössä koko kevään ja kesän työnsarka. Projektisuunnitelman mukaiset yritysvierailut eivät toteutuneet kevään aikana.

Viisi nuorta halusi ehdottomasti jatkaa kesäajan työharjoittelussa kotieläinpihalla. Nuorten ongelmat liitettyä kotieläinpihan vilkkaaseen kesätoimintaan ja asiakaspalvelutehtäviin oli lähes ylitsepääsemätön yhtälö. Kesä koluttiin kuitenkin läpi ilman suurempia haavereita ja kaikki nuoret siirtuivat syksyllä omassa elämässä eteenpäin.

Yritysvierailut eivät toteutuneet toisen ryhmän kohdalla vaan projektissa huolehdittiin nuorten moninaisten ongelmien hoitamisesta ja asioiden hallitsemisesta.

Projektipäällikön vaihtuminen kesken projektia toi omalta osaltaan myös käymistilaa ja vaikutti projektin kulkuun.

Ryhmä III

Edellisestä ryhmästä säikähtäneenä otettiin nuoret porrastetusti viimeiseen ryhmään. Nuorten ryhmä oli myös hiukan pienempi. Ryhmään hakeutui todella erilaisia nuoria erilaisista lähtökohdista. Muutamana kohdalla selittämättömät poissaolot aiheuttivat hiukan epätietoisuutta ja ennenkaikkea huolestuneisuutta.

6.2 Suositukset projektien toimeenpanon kehittämiseksi

Verkostoituminen samankaltaisten projektien kesken oli tarpeellista ja aiheellista. Projektit työskentelevät samanlaisten nuorten ja ”painivat” samanlaisten ongelmien kanssa.

Maksatusten joustavuus on ollut erittäin tärkeä asia. Voittoa tuottamaton yhdistyksen toiminnan edellytys on lyhyt maksatusten käsittelyaika. Tämä toimi kohdallamme erinomaisesti, josta suuri kiitos Hämeen TE-keskukselle!

Projektihenkilöstön jaksamisesta elämänhallinnallisissa hankkeissa tulisi huolehtia verkostoitumisella ja työnohjauksella.

Projektien tulisi tehdä tiivistä yhteistyötä eri viranhaltijoiden kanssa, myös nuoria hoitavien ammattiauttajien kanssa.

7. Projektin tulokset

Arvio tavoitteiden toteutumisesta ja kuvaus projektin konkreettisista tuloksista

Nuorten harjoitteluun kuului kotieläinpihan toimintaan liittyvät työtehtävät sekä projektisuunnitelman mukaiset elämänhallintaa tukevat työt ja toimenpiteet. Nuoret saivat

harjoittelujakson aikana tutustua eläintenhoitotehtäviin sekä navetassa, että pieneläinpuolella, kahvilassa myyntityöhön sekä pihalla miljöön kunnossapitoon ja puutarhanhoitoon.

Kaksi nuorta oli viikoittain nimetty kodinhoidollisiin työtehtäviin. Näiden projektinuorten tehtävä oli myös valmistaa koko projektiväelle lounas, jonka äärellä viikon ilot ja murheet käsiteltiin.

Sosiaalisia taitojaan ja ohjaajana toimimista nuori pääsi kokeilemaan lasten kerhotoiminnassa.

Yhteisvastuullisesti ja ohjatusti työnkuvaan kuului myös siivoamista, haravointia, lumenluontia sekä muita kiinteistön hoitotöitä.

Nuorten viihtyminen Yli-Marolan turvallisessa miljöössä oli projektihenkilöstön työtä helpottava ja osaltaan vaikeuttava asia. Osa nuorista koki projektista pois siirtymisen jopa ylivoimaisen vaikeaksi ja usean nuoren kohdalla harjoittelusopimuksia jatkettiin varsinaisen työharjoittelujakson päätyttyä. Toisaalta on hienoa tuntee, että rikkirevityille nuorille pystyttiin projektin toimesta tarjoamaan jotakin pysyvää ja turvallista, mutta toisaalta koettiin pahaa mieltä siitä, että siirtyminen pois projektista aiheutti ahdistusta ja pelkoa.

Nuorilla kerättiin kolmesti palaute harjoittelujakson aikana. Palautteissa kiiteltiin kotieläinpihan turvallsita ja kodinomaista ympäristöä. Ohjaajien suhtautumista projektinööriin ja lähestymisen helppoutta. Ilmapiiri koettiin rennoksi ja töihin oli mukava tulla. Positiivista oli nuorten mielestä myös se, että harjoittelujakson aikana pääsi kokeilemaan monia asioita esim. eläintenhoitoa, asiakaspalvelua, puutarhatöitä sekä kerhonohjausta. Joidenkin nuorten osalta ennalta kurjalata tuntuva homma olikin se kaikkein mieluisin!

Päijät-Hämeen työvoimatoimiston antama palaute on hyvää ja olemme tehneet tiivistä yhteistyötä koko projektin ajan. Nuorille on tehty jatkosuunnitelmat ja niiden toteutumista on seurattu.

Projektinuorten tilanne on selvitetty loppuvuodesta 2004:

Ensimmäisen ryhmän osalta yhdeksästä nuoresta kuusi jäi vielä kuukaudeksi projektiin, kaksi suoraan opiskelemaan ja yksi jäi työttömäksi työnhakijaksi. Kahdelle nuorelle hankittiin Lahden seudun nuorisoasunnot ry:n kautta oma koti.

Ryhmä I:n tilanne.

Yksi työttömänä työnhakijana

viisi opiskelemassa

kaksi työllistettynä

yksi siirtynyt kuntouttavaan työtoimintaan

Seuraava ryhmä aiheuttikin projektihenkilöstölle todellista päänvaivaa. Uuden ryhmän haasteellisuus ja nuorten moninaiset ongelmat kuuluivatkin projektihenkilöstön voimavaroja suhteettoman paljon. Henkilöstön osata voimattomuuden tunne toi epävarmuutta omaan työhön ja työnohjauksen tarve oli suuri. Uuden ryhmän osanottajilla ei käytännössä ollut minkäänlaisia kokemuksia työelämästä ja sen säännöistä. Yhdeksän nuorta kymmenestä oli jättänyt opinnot kesken, taustalla väijyi päihteiden sekakäyttöä ja masentuneisuutta. Toimettomuus oli ollut

avainsana uuden ryhmän nuorille. Ryhmä kuitenkin nitoutui yhteen ja nuoret viihtyivät kotieläinpihalla. Luvattomia poissaoloja ei ollut, mutta osa nuorista voi kokonaisvaltaisesti todella huonosti ja henkilökohtaisten ongelmien ratkominen olikin kevään ja kesän suurin työsaara. Tärkein saavutus oli pitää ryhmä kasassa ja rohkaista nuoria jatkamaan opintojaan ja siirtymään askeleen eteenpäin elämässään. Nuorista jatkoi viisi työharjoittelua kotieläinpihan kesässä. Osa työharjoittelusta kirjattiin projektiin, osa harjoittelusta suoritettiin normaalina työharjoitteluna.

Ryhmä II:n tilanne:

kaksi työttömänä työnhakijana

kolme opiskelemissa

kolme työelämässä

yksi siirtyi kuntouttavaan työtoimintaan

Kolmas ja viimeinen ryhmä otettiin portautetusti projektiin. Edellisestä ryhmästä ja sen haasteellisuudesta oppineena toteutettiin viimeisen ryhmän projektitaso eri tavalla. Päätettiin myös, että ryhmäkoko voi olla pienempi. Ensimmäinen nuori tuli ryhmään elokuussa ja viimeinen syyskuussa.

Ryhmä III

yksi opiskelemissa

viisi työttömänä, JOISTA:

yksi siirtynyt avohoitoon mielenterveydellisistä syistä johtuen

yksi siirtymässä terveydellisistä syistä johtuen tuetun toiminnan piiriin tai eläkkeelle.
Prosessi vielä kesken

yksi hakeutunut yhteishaussa opiskelemaan, tällä hetkellä työharjoittelussa kotieläinpihalla.

yksi työharjoittelussa kotieläinpihalla.

Hankkeeseen osallistui 27 nuorta, projektisuunnitelman mukaisesti aloittaneiden määrä olisi ollut 30. Nuoria päätettiin kuitenkin ottaa viimeiseen projektiryhmään vähemmän, näin pystyimme auttamaan nuoria kokonaisvaltaisemmin heidän ongelmiaan.

Henkilötyöpäiviä projektisuunnitelmia sisälsi 2580 ja toteutuneista päivä oli 2224. Kesäajan työharjoittelussa kotieläinpihalla olleiden nuorten harjoitteluja ei kaikkia kirjattu projektiin vaan ne toteutettiin työvoimatoimiston työharjoitteluna.

7.1 Työllisyyteen liittyvät välittömät tulokset

Työttömänä projektin aloittaneista on sijoittunut välittömästi projektin jälkeen

työhön avoimille työpaikoille	5 henkilöä
yrittäjäksi	0 henkilöä
koulutukseen	10 henkilöä
työttömänä aloittaneita oli yhteensä	27 henkilöä

Ennen projektia **työmarkkinoiden ulkopuolella** olleista on sijoittunut välittömästi projektin jälkeen

työhön avoimille työmarkkinoille	0 henkilöä
yrittäjäksi	0 henkilöä
koulutukseen	0 henkilöä
aloittaneista työmarkkinoiden ulkopuolella oli ennen projektin alkua yhteensä	0 henkilöä

7.2 Projektin välittömät työllisyysvaikutukset työssä oleviin osallistujiin

Yrittäjät sekä kuntasektorin työntekijät ovat antaneet omasta työajastaan aikaa projektinuorille tutustumiskäynneillä sekä infotilaisuuksissa.

7.3 Työpaikat ja uudet yritykset

Projektin aikaansaamat uuden työpaikat	0 kpl	HUOM! Kaksi osa-aikaista työpaikkaa ilmoitetaan yhtenä työpaikkana
joihin sijoittunut naisia	0 kpl	
Projektin aikaansaamat yritykset	0 kpl	
joista naisten perustamia	0 kpl	
Projektin turvaamat työpaikat osallistuneissa yrityksissä	0 kpl	HUOM! Kaksi osa-aikaista työpaikkaa ilmoitetaan yhtenä työpaikkana
joista naisten työpaikkoja	0 kpl	

7.4 Välilliset työllisyysvaikutukset

Projekti ei ole varsinaisesti edistänyt muiden kuin siihen osallistuneiden työllisyyttä.

8. Projektin innovatiivisuus

Projekti mahdollisti jo perustoimintana olevan työmuodon sisällön kehittämisen. Hankkeen myötä työskentely oli pitkäjänteisempää ja tuloshakuisempaa. Nuorten sijoittumista ja elämässä eteenpäin siirtymistä seurattiin tiiviimmin kuin aikaisemmin.

Projektisuunnitelmassa asetetut tavoitteet olivat työkaluna nuorten kanssa toimessa. Projektijakson aikana nuorella oli mahdollisuus tutustua käytännön töiden kautta mm. eläinten- ja ympäristön hoitoon, ohjaustyöhön sekä asiakaspalveluun. Tutustuttamalla erilaisiin asioihin nuori sai todellisen tuntuman työntekoon neuvonnan ja kannustavan ohjauksen kautta. Lisäksi työharjoittelun kautta kartoitettiin eri koulutusvaihtoehdot ja tukimuodot.

Yhteydenpito nuoriin ei katkennut projektista pois siirtymisen jälkeenkään. Positiivista on ollut nuoren oma-aloitteinen yhteydenpito kotieläinpihalle päin. Kotieläinpihan tarjoama turvallisuus on ollut yksi projektin kantavista vahvuuksista.

9. Toiminnan jatkuvuus

Projekti on mahdollistanut työmuodon, jota Lahden 4H-yhdistys on jo vuosia toteuttanut. Olemme antaneet ohjattua ja yksilöllistä työn tekemisen harjoittelua turvallisessa työympäristössä, jossa myös henkilökohtaisten asioiden hoidolle on annettu tilaa. Hanke raamittikin jo olemassa olevan toiminnan tavoitehakuiseksi. Kotieläinpiha on jo vuosia ollut suosittu työharjoittelupaikka ja hankkeen myötä tullut taito käsitellä hyvinkin vaikeita asioita on pohjana toiminnan jatkuvuudelle. Tiedämme selviytyvämmä haasteellisista nuorista ja tilanteista, joita erilaisten ihmisten yhdessä toimiminen vääjäämättä tuo tullessaan.

On tärkeää tehdä tiivistä yhteistyötä eri viranomaisten ja oppilaitosten edustajien kanssa. Jos nuoren taustalla on moninaisia ongelmia ja epävarmuutta voi työharjoittelupaikan lähiohjaaja antaa paljonkin hyödyllistä tietoa. Nuoren kanssa työskentely päivittäin tuo mahdollisuuden keskustella vaikeistakin asioista, eikä nuori ole enää ongelmiensa kanssa yksin.

Välittäminen on tärkeimpiä asioita mitä harjoittelujaksoilla voidaan nuorelle antaa ja se on yksi tärkeimmistä toiminnan jatkuvuuden työkaluista myös tulevaisuudessa.

Lahden 4H-yhdistys tarjoaa työharjoittelujaksona nuorille myös tulevaisuudessa Matkalla minuuteen-hankkeesta paljon oppineena ja siitä saatuja tuloksia hyödyntäen.

10. projektin rahoitus

Projektin rahoitus suunnitelman* mukaan:	Projektin tähän mennessä toteutunut rahoitus. Voidaan ilmoittaa ilman opintososiaalisia etuuksia.
--	---

ESR- ja valtion rahoitus	72000 euro	72000 euro
Muu julkinen rahoitus	0 euro	0 euro
Kuntien rahoitus	26000 euro	26000 euro
Yksityinen rahoitus	9700 euro	9700 euro
Rahoitus yhteensä	107700 euro	107700 euro
Valuutta		EURO

*Suunnitelma = viimeisin hyväksytty projektisuunnitelma

11. Projektin taloushallinto ja arkistointi

11.1 projektikustannusten hyväksymisestä vastannut henkilö/henkilöt (nimi ja asema)*

Tiina Valonen, projektipäällikkö

Jarmo Kujanpää, Lahden 4H-yhdistys, puheenjohtaja

11.2 Projektin kirjanpidosta vastannut henkilö tai organisaatio*

Reijo Ollikka

11.3 Hallinnoijan vuosittaisen tilinpidon tarkastuksesta vastannut henkilö tai organisaatio*

Jarmo Paananen, JHTT, Auditor Oy

Anja Kinnunen

11.4 Projektin päätyttyä lopputilitarkastuksen henkilö tai organisaatio

Jarmo Paananen, JHTT, Auditor Oy

11.5 Projektin asiakirjojen säilytyksestä vastaava organisaatio tai henkilö

(vastaa myös siitä, että asiakirjojen säilytyspaikka on tiedossa vähintään vuoden 2012 loppuun asti)
Lahden 4H-Yhdistys

11.6 Projektin asiakirjojen säilytyspaikka

(tämänhetkisen tiedon mukaan)
Lahden 4H-Yhdistys
Neljänkaivonkatu 47
15100 Lahti

11.7 Projektin kirjanpitoaineiston (tositteineen) säilytyksestä vastaava organisaatio tai henkilö

(vstaa myös siitä, että asiakirjojen säilytyspaikka on tiedossa vähintään vuoden 2012 loppuun asti)

Lahden 4H-yhdistys
Neljänkaivonkatu 47
15100 Lahti

11.8 Projektin kirjanpitoaineiston säilytyspaikka

(tämänhetkisen tiedon mukaan)

Lahden 4H-yhdistys
Neljänkaivonkatu 47
15100 Lahti

*mikäli taloushallinnosta vastanneet henkilöt ovat vaihtuneet projektin kestäessä, on kaikki vastuuhenkilöt lueteltava ja mainittava ajankohdat.

12. Seurantaraportti

Tätä loppuraposttia täydentää viimeisen seurantakauden seurantaraportti, joka on laadittu vuoden 2004 seurantakaudelta 1.1.-30.6 1.7.-31.12. ja toimitettu projektin päävastuuviranomaiselle.

13. Allekirjoitus ja pvm

Vakuutan, että projektiin liittyviä asiakirjoja ja kirjanpitoaineistoa tositteineen säilytetään vähintään vuoden 2012 loppuun tai ESR-rahoittajaviranomaisten ohjeiden mukaisesti.

Allekirjoittaja*

Lahti Tiina Valonen, Jarmo Kujanpää 31.05.2005

projektipäällikkö, Hallituksen puheenjohtaja
Lahden 4H-yhdistys,

*Allekirjoittajana organisaation nimenkirjoitusoikeuden omaava.