

Lahden 4H-yhdistys  
Neljänkaivonkatu 47  
15100 Lahti

03-7811 040 / 050-462 2511

**YHTEISET ASKELEET,**  
Pitkäaikaistyöttömien työllistämishanke.

## **LOPPURAPORTTI**

### **1. Taustatiedot**

Hankkeen nimi:	<b>Yhteiset askeleet, pitkäaikaistyöttömien työllistämishanke</b>
Hankennumero:	<b>563</b>
Hankkeen päävastuuviranomainen:	<b>Päijät-Hämeen liitto</b>
Hankkeen kesto:	<b>15.4.2005-31.12.2007</b>
Hanketta hallinnoiva organisaatio:	<b>Lahden 4H-yhdistys</b>
Hankkeen vastuuhenkilö:	<b>Tiina Valonen, toiminnanjohtaja</b>
Puhelinnumero:	<b>050 462 2511</b>
Postiosoite:	<b>Neljänkaivonkatu 47, 15100 Lahti</b>

### **2. Yhteenveto hankkeen toteutuksesta ja tuloksista**

Yhteiset askeleet-hankkeen ensisijaisena kohderyhmänä olivat aktiivisessa työnhakuiässä olevat perheelliset pitkäaikaistyöttömät. Hankkeen avulla tarjottiin työpaikkoja eri-ikäisille palkkatuellisille henkilöille. Työpaikkana toimi Lahden 4H-yhdistyksen ylläpitämä ja hallinnoima Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha. Mielekkään työn ja yhdessä tekemisen kautta vaikutettiin henkilön elämään toki toimeentulollisesti, mutta ennen kaikkea mielenterveyttä tervehdyttävästi. Pitkäaikainen työttömyys tuo usein mukanaan ”saamattomuuden” tilan ja tästä olomuodosta todella moni pääsi pois työllistämisyksikön aikana.

Tavoitteena oli hankejakson aikana työllistää 24 pitkäaikaistyötöntä koko- tai osa-aikaisiin työtehtäviin. Hankkeen aikana työllistettiin 25 henkilöä pitkäaikaistyöttömän palkkatuella, vajaakuntoisen työllistämistuella sekä nuorten työttömän työllistämistuella. Työllistetyistä henkilöistä miehiä oli 4. Yhdistyksen omatoimisen varainhankinnan kautta katettiin palkkakustannukset, jotka jäivät palkkatukien ulkopuolelle. Työllistetyt olivat iältään 24-58 vuotta.

Työllistettävät henkilöt valittiin yhdessä Päijät-Hämeen työvoimatoimiston kanssa. Hankepääällikkö haastatteli työnhakijat ja valitsi ehdokkaista sopivimmat. Haastattelutilanteessa selvitettiin henkilön mahdolliset edelliset työkokemukset ja koulutustaustat sekä omat toiveet. Toiveiden ja vahvuuksien perusteella henkilöt sijoitettiin kotieläinpihalla erilaisiin työtehtäviin. Hakijoita oli aina enemmän kuin hankkeen puitteissa oli mahdollisuus työllistää ja olikin todella surullista aiheuttaa pettymys työtä kovasti haluaville. Toisaalta oli myös todella palkitsevaa ilmoittaa jo 10 vuotta työttömänä olleelle henkilölle hänen työllistymisestään.

Hankkeen tarjoamat työpaikat Yli-Marolan 4H-kotieläinpihalla:

Eläintenhoitotyöt:

Navetta sekä pieneläinhoito

- eläinten kokonaisvaltaisesta hyvinvoinnista huolehtiminen
- asiakaspalvelutyö, opastus sekä pikkuapulaisten ohjaaminen

Puutarhatyöt

- kotieläinpihan miljöön siisteydestä, viihtyisyydestä sekä pihan istutuksista huolehtiminen
- asiakaspalvelutyö, opastus ja neuvonta

Kahvilatyöskentely

- myynti- sekä muut kahvilatyöskentelyyn kuuluvat työtehtävät, kuten tuotteiden esillepano sekä tukussa käynti.

Käsityöläisputiikki

- myyntityö sekä muut putiikkityöskentelyyn kuuluvat tehtävät, kuten tuotteiden esillepano ja hinnoittelu.

Lisäksi osa työllistetyistä osallistui yhdistyksen järjestämään viljelypalsta-, tuoremehuasema sekä kerhotoimintaan. Palstojenjakotilaisuudet olivat toukokuussa ennen kotieläinpihan avaamista ja Ahtialan tuoremehuasema avautui kotieläinpihan sulkeuduttua syyskuussa.

Työllistettyjen koulutus sekä virkistystoiminta.

Työllistetyille järjestettiin koulutus- ja perehdyttämistilaisuuksia huomioiden jokaisen työntekijän omat tarpeet.

Perehdytys

- jokainen hankkeessa aloittava osallistui perehdytyspäivään. Päivän aikana henkilölle annettiin perustiedot yhdistyksestä sekä Yli-Marolan kotieläinpihan toiminnasta. Käytiin läpi työelämän pelisäännöt sekä työntekijän, että työnantajan velvoitteet. Päivän yksi tärkeimmistä asioista oli myös toisiin työntekijöihin tutustuminen ja monet tapasivatkin toisensa ensimmäistä kertaa. Päivä pidettiin aina toukokuun ensimmäinen arkipäivänä, sillä päivä oli monelle myös kesän ensimmäinen työpäivä.

Kurssit

- 7 henkilöä suoritti hygieniapassikoulutuksen
- kädentaitopäivä järjestettiin 1/kesä. yhteensä 3 kpl.
- ensiaputaitoja päivitettiin

Palaverit

- joka keskiviikko pidettiin viikkopalaveri
- tiimit pitivät omat palaverinsa tarvittaessa

Virkistystoiminta

- kolme kevätretkeä
- kaksi teatteriretkeä
- kolme virkistyspäivää
- kolme pikkujoulua

Yhdistys maksoi koulutuksista ja virkistystoiminnasta aiheutuneet kustannukset.

### 3. Muuta huomioitavaa hankkeen kulusta ja toteutuksesta.

Monet hankkeeseen osallistuneet työttömät olivat kokeneet jo todella pitkän työttömyysjakson. Ajatukset omasta jaksamisesta tai pärjäämisestä eivät olleet kovinkaan korkealla. Osalla hakijoista taas oli takanaan pätkätöitä ja hyvinkin aktiivinen asenne työnhakuun. Tosi asia on, että vähän koulutetuille henkilöille ei ole työtä tarjolla. Henkilöille, joilla oli lähes kymmenen vuoden työttömyysjakso takanaan, työllistyminen tulikin todellisena yllätyksenä. Näitä henkilöitä ei tosin ollut kuin muutama, mutta tiedon saatuaan heidät valtasi epäusko omaan pärjäämiseen. Heidän kohdallaan työviikkoa supistettiin ja työpisteeksi valittiin käsityöläisputiikki. Käsityöläisputiikissa työskentely ei vaadi suuria fyysisiä ponnisteluja, joten työtä selviytyminen oli helpompaa.

Toisaalta hankkeeseen osallistui myös henkilöitä jotka yliarvioivat oman jaksamisensa. Tämä ilmeni jopa mielenterveysongelmina, jotka aiheuttivat muutamalle sairaslomajakson. Töitä ei varmastikaan ollut liikaa tai työn laatu stressaavaa, mutta ihmisen tapa reagoida asioihin vaihtelee. Omat odotukset omaan pärjäämiseen olivat suuremmat, kuin vointi antoi myöten. Mielestämme työnantajan taholta ei ylikuormittamista ollut vaan henkilökuntaa oli työllistetty jopa yli tarpeen. Vaikka ajoittain tuntuikin siltä, että työvoimaa oli liikaa, niin yllättävien hetkien koittaessa henkilökunnan saatavuus oli välttämätöntä. Hankejaksoille olikin päivien erilaisuus ja yllätyksellisyys jokapäiväistä elämää.

Kesien kuluessa oli muutamia hankalia perhetilanteita, jotka vaikuttivat myös työyhteisöön. Kaksi pahoinpitelytilannetta kotona, joista toisesta työntekijän aviopuoliso uhkasi pahoinpidellä myös hankepäällikön ja toisessa työntekijä toimitettiin lasten kanssa ensi- ja turvakotiin. Näiden asioiden seurauksena koko työyhteisö joutui kulkemaan hetken ”varpaillaan”. Molemmissa tapauksissa koimme, että puolison mustasukkaisuus työpaikkaa kohtaan oli pahoinpitelytilanteiden laukaiseva tekijä. Puolisoista toinen olikin saanut itselleen syyn nousta reippaana ylös sängystä ja toisen kohtalona oli jäädä samaan toimettomuuden tilaan.

### 4. Henkilöiden työllistyminen hankkeen jälkeen

Hankkeeseen osallistui yhteensä 25 henkilöä, joista miehiä oli 4.

Sijoittuminen työsuhteen päätyttyä

Avoimille työmarkkinoille	7 henkilöä (mm ravintola, hotelli-ala, rakennusala)
Palkkatuelliseen työhön	10 henkilöä (mm. Takatasku, koulu, kierrätyskeskus, kirjasto)
Opintojen aloittaminen	2 henkilöä (maatalouden sekä kädentaidot)
Työttömänä	5 henkilöä
Hoitovapaalla	1 henkilö

Hankkeen aikana suoritettu työllistymisjakso toi todella monelle kipinän hakea tai aloittaa opinnot. Työllistetyt osasivat myös paremmin ”kaupata” itseään työnantajille sekä kertoa palkkatuen mahdollisuudesta. Hankkeen aikana ei henkilölle myönnettävää palkkatukea käytetty kaikkea, vaan 10 henkilöä sijoittui vielä palkkatuelliseen työhön.

### 5. Projektin taloudellisuus

Projeksin kokonaiskustannukset olivat 15.4.2005-31.12-2007 yhteensä 57 euroa ja Päijät-Hämeen liiton rahoitusosuus hankeajalta oli 59,13% eli 34 000 euroa. Lähes 80% hankkeeseen osallistuneista henkilöistä ovat saaneet työtä tai aloittaneet opinnot. Laskettaessa projektin taloudellisuutta kokien

työllistyneitä tai opintonsa aloittaneita henkilöitä ovat kokonaikustannukset olleet 2875 euroa/ henkilö, tästä Päijät-Hämeen liiton osuus on 1699 euroa / henkilö.

## **6. Toiminnan jatkuvuus**

Yhteiset askeleet-hankkeen puitteissa pystyimme tarjoamaan ohjatun ja turvallisen työympäristön pitkään työttömänä olleille henkilöille. Hanke raamitti työllistämistoimintaamme tavoitehakuiseksi ja hankkeen aikana mietityt jatkotoimenpiteet toteutuivat hyvinkin monen kohdalla. Hankejakson aikana työllistetyille annettiin myös mahdollisuus omien asioiden hoitamiseksi ja heitä autettiin tarvittaessa.

Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha on ollut suosittu työ- ja harjoittelupaikka jo vuosia ja hankkeen kautta olemme saaneet ammattitaitoisemman taidon käsitellä hyvinkin vaikeita asioita ja haasteellisia tilanteita, joita erilaisten ihmisten kanssa työskentely tuo vääjäämättä tullessaan. Välittäminen ja kuunteleminen ovatkin tärkeimpiä asioita mitä työllistetyille työpaikan lisäksi voidaan antaa.

Toiminta jatkuu niillä työkaluilla mitä olemme Yhteiset askeleet-hankkeen aikana ”työkalupakkiimme” saaneet eli paljon oppineena ja saatuja tuloksia hyödyntäen.

## **7. Ohjausryhmä**

Päivi Kiviranta, Hämeen 4H-piiri  
Virpi Mandelin, Toimintakeskus takatasku  
Vesa Jouppila, Päijät-Hämeen työvoimatoimisto

Helena Masanti, Päijät-Hämeen liitto

Tiina Valonen, sihteeri

## **8. Muuta huomioitavaa**

Hankkeen aikana Yli-Marolan 4H-kotieläinpiha valittiin Helsingin Sanomien järjestämässä kilpailussa Suomen toiseksi pahaimmaksi kotieläinpihaksi.

Lahdessa 6.2.2008

Tiina Valonen  
Hankepäällikkö  
Lahden 4H-yhdistys